



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 27 जुलाई, 2021 / ५ श्रावण, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 जुलाई, 2021

संख्या: गृह-सी(बी)2 -3 / 2020.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर/प्रशिक्षक), वर्ग-III

(अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर / प्रशिक्षक) वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ।**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: गृह—बी(बी) 2—22 / 94, तारीख 08—05—2002 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग, कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर / प्रशिक्षक), वर्ग—III(अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 का एतदद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम—2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि—मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
(मनोज कुमार),  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (गृह)।

“ उपाबन्ध—क”

### हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर / प्रशिक्षक) वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कनिष्ठ तकनीशियन(बुनाई मास्टर / प्रशिक्षक)
2. पदों की संख्या.— 03 (तीन)
3. वर्गीकरण.— वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान।—(i) नियमित पदधारियों के लिए पे बैण्ड—5,910—2020+ ₹ 1,900 / ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धिया।—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए व्योरे के अनुसार ₹ 7,810 / प्रतिमास।

5. पद “चयन” है या “अचयन”。—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ओदश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणि.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी बोर्ड से 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो :**

परन्तु अभ्यर्थी ने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं और 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो :

परन्तु यह और कि यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों पर लागू नहीं होगी।

(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वस्त्र प्रोद्यागिकी (टैक्सटाईल टैक्नॉलॉजी) में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र भी रखता हो।

**(ख) वांछनीय अर्हता(ए).**—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं।**

**शैक्षिक अर्हता(ए).**—लागू नहीं।

**9.** परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका ,एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

**(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।**

**10.** भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।**

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना.—(i) विभागीय प्रोन्नति समिति.—लागू नहीं।**

(ii) विभागीय स्थायीकरण समिति।—जैसी सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—** जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए, अनिवार्य अपेक्षा।—** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—** इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी :—

**(1) संकल्पना।—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर/प्रशिक्षक) का संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना।—विभागाध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए, सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां।—** संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर/प्रशिक्षक) को ₹ 7,810/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 234/(पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी।—** विभागाध्यक्ष, कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया।—** संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन

तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति।**—जैसा सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार।**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—"II" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें।**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 7,810 / की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 234 / की दर से (पे बैन्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवस्थित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान(समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यावसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदृष्टि की गई है से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो कि नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंवित का होगा, के समक्ष अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलैण्डर वर्ष तक संचित किए जा सकेगा और आगामी कैलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है, और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है, तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती हैं, को अस्थाई रूप से अनुपयुक्त घोषित कर दिया जाएगा और उनकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है, तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0 –एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को लागू नहीं होंगे (संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ–साथ ई.पी.एफ./ जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. **आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिये सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध—"ख"

**कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर/प्रशिक्षक) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महानिदेशक, कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।**

यह, करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य, महानिदेशक, कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर/प्रशिक्षक) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ तकनीशियन (बुनाई मास्टर/प्रशिक्षक) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए, द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... को स्वयंमें ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक राशि ₹ 7,810/- रुपए प्रति मास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए, जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सतुंष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यावसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदित की गई है से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो कि नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, के समक्ष अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अर्सी दिन के प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा, संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभूक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य(ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसकी तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में जिन्हें परिसंकटमय

स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है, और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है, तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थाई रूप से अनुपयुक्त घोषित कर दिया जाएगा और उनकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है, तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ—साथ ई.पी.एफ. /जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....  
.....  
(नाम व पूरा पता)  
2 .....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....  
.....  
(नाम व पूरा पता)  
2 .....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

#### परिशिष्ट.I

	<b>लिखित परीक्षा</b> (लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:— (i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता [शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों का प्रतिशतता 0.025 से गुणा किया जाएगा। उदाहरणार्थ किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक	15 अंक 2.5 अंक

	अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, उसे 1.25 अंक (50 x 0.25 = 1.25) अनुज्ञात किए जाएंगे]		
(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बधित।	01 अंक	
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	01 अंक	
(iv)	इस आशय का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	01 अंक	
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	01 अंक	
(vi)	एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष)/एन.सी.सी. में प्रमाण पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	01 अंक	
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब।	02 अंक	
(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला	01 अंक	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	01 अंक	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से संबंधित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	01 अंक	
(xi)	सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बधित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	2.5 अंक	

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(B)2-3/2020 dated 01-07-2021 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 1st July, 2021*

**No. Home-C(B)2-3/2020.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Technician (Weaving Master/ Instructor), Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Prisons and Correctional Services, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Prisons and Correctional Services Department, Junior Technician (Weaving Master/Instructor), Class-III(Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2021.

(2) These shall come into force from the date of their publication in Rajpatra (e- Gazette), Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Prisons Department, Junior Technician (Weaving Master/Instructor), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified *vide* this Department Notification No. Home-B(B) 2-22/94 dated 08-05-2002 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed *vide* sub-rule 2 (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
(MANOJ KUMAR)  
*Addl. Chief Secretary (Home).*

ANNEXURE- "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR TECHNICIAN  
(WEAVING MASTER/INSTRUCTOR), CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE  
DEPARTMENT OF PRISONS & CORRECTIONAL SERVICES,  
HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**— Junior Technician (Weaving Master/Instructor)
- 2. Number of posts.**— 03 (Three)
- 3. Classification.**— Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**— (i) *Pay scale for regular incumbents.*—₹ 5910-20200+ ₹ 1900 Grade Pay.  
(ii) *Emoluments for Contract Employees.*—₹ 7810/- P.M. as per details given in Column No. 15-A.
- 5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" Post.**—Not applicable.
- 6. Age for direct recruitment.**— Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *adhoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* or contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *adhoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct Recruit (s).**—  
 (a) *Essential Qualification(s).*—(i) Should have passed 10+2 from a Board recognized by Central/State Government:

Provided that the candidate must have passed Matriculation and 10+2 from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(ii) Should also possess Diploma /Certificate in Textile Technology from an institution recognized by the Central /State Government.

(b) *Desirable Qualification(s).*—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—*Age:* Not applicable.

*Educational Qualification.*— Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**— (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/ transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion/confirmation Committee exists, what is its composition ?.**—(a) *Departmental Promotion Committee:*—Not Applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Junior Technician(Weaving Master/Instructor) in the Department of Prisons & Correctional Services, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PERVIEW OF HPPSC.**—The Head of the Department of Prisons & Correctional Services, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(c)** The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Junior Technician (Weaving Master/ Instructor) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 7810/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of ₹ 234/- (3% of the minimum of pay band+ grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Head of the Department of Prisons & Correctional Services Department, Himachal Pradesh will be the appointing & disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of Written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in appendix-I appended to these rules, preceded by a

screening test(objective type) or practical test or skill test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**

As may constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate he/ she shall sign an agreement as per Appendix-“II” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a)The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹7810/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹234/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank of the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

---

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such women candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16 Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the services for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**— Not Applicable.

**18. Power to Relax.**— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these rules with respect to any class or category of person (s) or post(s).

---

**Appendix-II**

**Form of contract/agreement to be executed between the Junior Technician (Weaving Master/Instructor) and the Government of Himachal Pradesh through Head of the Department (Designation of the appointing authority)**

This agreement is made on this.....day of.....in the Year..... between Sh./Smt. .... s/o/d/o Shri.....r/o..... contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through the Head of the Department (Designation of the appointing authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

The SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Technician(Weaving Master/Instructor) on contract basis on the following terms & conditions:—

- That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Technician(Weaving Master/Instructor) for a period of one year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is

specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on ..... and information notice shall not be necessary :

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 7810/- per month.
3. The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he /she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. Contractual Junior Technician(Weaving Master/Instructor) will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such

women candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS of the FIRST PARTY AND SECOND PARTY name herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1 .....  
.....

(Name and full address)

2 .....  
.....

(Name and full address)

SIGNATURE OF THE FIRST PARTY

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1 .....  
.....

(Name and full address)

2 .....  
.....

(Name and full address)

SIGNATURE OF THE SECOND PARTY

APPENDIX-I

	WRITTEN EXAMINATION [Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks]	85 Marks
2.	Evaluation of candidate to be made in following manner:—  (i) Weightage for the minimum educational qualification as per the Recruitment & Promotion Rules.  [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an	15 Marks 2.5 Marks

		individual has secured 50% marks in the required educational qualifications, he/she will be allowed 1.25 marks ( $50 \times 0.025 = 1.25$ ).		
	(ii)	Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	01 Mark	
	(iii)	Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	01 Mark	
	(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi Government.	01 Mark	
	(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity.	01 Mark	
	(vi)	NSS (at least one year) certificate holders in NCC/ The Bharat Scout and Guide. Medal winner in National level sports competitions	01 Mark	
	(vii)	BPL family having family annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.	02 Marks	
	(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman	01 Mark	
	(ix)	Single daughter/Orphan	01 Mark	
	(x)	Training of at least 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	01 Mark	
	(xi)	Experience up to a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. organization relating to the post applied for (0.5 mark only for each completed year).	2.5 Marks	

## गृह विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 1 जुलाई, 2021

**संख्या: गृह-सी(बी)2-2 / 2020.-**हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर), वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से सलंगन उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर), वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ।—**(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: गृह—बी(बी) 2—20 / 94, तारीख 22—05—2002 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग, कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर), वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम—2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि—मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
(मनोज कुमार),  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (गृह)।

“ उपाबन्ध—क”

**हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर) वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।**

1. पद का नाम।—कनिष्ठ तकनीशियन(कारपेन्टर मास्टर)
2. पदों की संख्या।— 02 (दो)
3. वर्गीकरण।— वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान।—(i) नियमित पदधारियों के लिए पे बैण्ड—5,910—20200 + ₹ 1,900 / ग्रेड पे।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धिया।—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए व्योरे के अनुसार ₹ 7,810 / प्रतिमास।
5. पद “चयन” है या “अचयन”。—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु।—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ओदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पञ्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए थे/किए गए हैं।

**टिप्पणि.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों)** के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ.—(क) अनिवार्य अर्हताएँ.—(i) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी बोर्ड से 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो :

परन्तु अभ्यर्थी ने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं और 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो :

परन्तु यह और कि यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों पर लागू नहीं होगी।

(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से लकड़ी का कार्य (बुड वर्किंग) में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र भी रखता हो।

**(ख) वांछनीय अर्हता(ए).**—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।—आयु: लागू नहीं।**

**शैक्षिक अर्हता(ए).**—लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका, एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।—शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।**

**11. प्रोन्ति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्ति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा।—लागू नहीं।**

**12. यदि विभागीय प्रोन्ति/स्थायीकरण समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना।—(i) विभागीय प्रोन्ति समिति।—लागू नहीं।**

**(ii) विभागीय स्थायीकरण समिति।—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।**

**13.** भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14.** सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15.** सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए, अनिवार्य अपेक्षा।—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्क्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए, चयन।—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी।—**

**(1) संकल्पना।—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग में कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना।—**विभागाध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए, सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

**(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।**

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां।—**संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ तकनीशियन(कारपेन्टर मास्टर) को ₹ 7,810/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 234/- (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी।—**कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश का प्रमुख नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया।—**संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से सलंगन परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन

तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति।**—जैसा सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार।**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—“II” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें।**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 7,810 / की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 234 / की दर से (पद का पे बैन्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसान (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यावसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदृष्टि की गई है से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो कि नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, के समक्ष अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलेण्डर वर्ष तक संचित किए जा सकेगा और आगामी कलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है, और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है, तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती हैं, को अस्थाई रूप से अनुपयुक्त घोषित कर दिया जाएगा और उनकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है, तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0 –एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ–साथ ई.पी.एफ./ जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिये सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.—**लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपबन्ध—“ख”

**कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर)** और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महानिदेशक, कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निश्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह, करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य, महानिदेशक, कारागार एवं सुधारात्मक सेवाएं विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार **कनिष्ठ तकनीशियन (कारपेन्टर मास्टर)** के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए, द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक राशि ₹ 7,810/- रुपए प्रति मास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए, जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान(समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यावसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदित की गई है से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो कि नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, के समक्ष अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अर्सी दिन के प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा, संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभूक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रीनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य(डयूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (डयूटी) से अनधिकृत अनपुर्णिमा के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसकी तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में जिन्हें परिसंकटमय

स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्ति किया जाना है, और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है, तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती हैं, को अस्थाई रूप से अनुपयुक्त घोषित कर दिया जाएगा और उनकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है, तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ—साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

#### परिशिष्ट—I

	लिखित परीक्षा	85 अंक
1.	(लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)	
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:- (i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु 2.5 अंक	15 अंक

	वरीयता [शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों का प्रतिशतता $0.025$ से गुणा किया जाएगा। उदाहरणार्थ किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में $50$ प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, उसे $1.25$ अंक ( $50 \times 0.25 = 1.25$ ) अनुज्ञात किए जाएंगे]।		
(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बद्धित।	01 अंक	
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	01 अंक	
(iv)	इस आशय का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	01 अंक	
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यागंजन।	01 अंक	
(vi)	एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष)/एन.सी.सी. में प्रमाण पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	01 अंक	
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित $40,000$ से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी०पी० एल० कुटुम्ब।	02 अंक	
(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला	01 अंक	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	01 अंक	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से संबंधित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	01 अंक	
(xi)	सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बद्धित धिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	2.5 अंक	

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(B)2-2/2020 dated 01-07-2021 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 1st July, 2021*

**No. Home-C(B)2-2/2020.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Junior Technician (Carpenter Master), Class-III (Non-Gazetted), in the Department of Prisons and Correctional Services, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Prisons and Correctional Services Department, Junior Technician (Carpenter Master), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2021.

(2) These shall come into force from the date of their publication in Rajpatra (e- Gazette), Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Prisons Department, Junior Technician (Carpenter Master), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified *vide* this Department Notification No. Home-B(B) 2-20/94 dated 22-05-2002 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed *vide* sub rule 2 (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
(MANOJ KUMAR)  
*Addl. Chief Secretary (Home).*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR  
TECHNICIAN (CARPENTER MASTER), CLASS-III (NON-GAZETTED),  
IN THE DEPARTMENT OF PRISONS & CORRECTIONAL SERVICES,  
HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**— Junior Technician (Carpenter Master)
- 2. Number of posts.**— 02 (Two)
- 3. Classification.**— Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**— (i) *Pay scale for regular incumbents.*—₹ 5910-20200+₹ 1900/- Grade Pay.

(ii) *Emoluments for Contract Employees.*—₹ 7810/- P.M. as per details given in Column No. 15-A.

- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” Post.**—Not applicable.
- 6. Age for direct recruitment.**— Between 18 to 45 years

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* or contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct Recruit (s).**—  
 (a) *Essential Qualification(s).*—(i) Should have passed 10+2 from a Board recognized by Central/State Government:

Provided that the candidate must have passed Matriculation and 10+2 from any School/Institution situated within Himachal Pradesh. Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(ii) Should also possess Diploma/Certificate in Wood Working from an institution recognized by the Central /State Government.

(b) **Desirable Qualification(s).**—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—Age: Not applicable.

*Educational Qualification.*— Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**— (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/ secondment /transfer is to be made.**—Not Applicable.

**12. If a Departmental Promotion/confirmation Committee exists, what is its composition.**—(a) *Departmental Promotion Committee.*—Not Applicable

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14 Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15 Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on basis of merit of Written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment (s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**— (a) Under this policy the Junior Technician (Carpenter Master) in the Department of Prisons & Correctional Services, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed /extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PERVIEW OF HPPSC/HPSSC.**— The Head of the Department of Prisons & Correctional Services, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Junior Technician (Carpenter Master) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹7810/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of ₹ 234/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Head of the Prisons & Correctional Services Department, Himachal Pradesh, will be the appointing & disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—(a) Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of Written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if

considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a Screening test (objective type) or practical test or skill test or Physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-“II” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed consolidated contractual amount @ ₹7810/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 234/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank of the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him / her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

---

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such women candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation .—**The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the services for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.—** Not Applicable.

**18. Power to Relax.—** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these rules with respect to any class or category of person (s) or post(s).

---

#### Appendix-“II”

#### **Form of contract/agreement to be executed between the Junior Technician (Carpenter Master) and the Government of Himachal Pradesh through Head of the Department (Designation of the appointing authority)**

This agreement is made on this.....day of.....in the Year..... Between Sh./Smt. .... s/o/d/o Shri.....r/o..... contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through the Head of the Department (Designation of the appointing authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

The SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Technician (Carpenter Master) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Technician (Carpenter Master) for a period of one year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on ..... and information notice shall not be necessary :

Provided that for further extension / renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 7810/- per month.
3. The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him / her.
4. Contractual Junior Technician(Carpenter Master) will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non- Gazetted Government servant. In case of women

candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such women candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS of the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1 .....  
.....

.....  
(Name and full address)

(Name and full address)

.....  
Name and full address)

## SIGNATURE OF THE FIRST PARTY

## IN THE PRESENCE OF WITNESS

1

.....  
(Name and full address)

(Name and full address)

.....  
Name and full address)

SIGNATURE OF THE SECOND PARTY

## APPENDIX-I

WRITTEN EXAMINATION			85 Marks
1.	[Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5. marks]		
2.	Evaluation of candidate to be made in following manner:—		
	(i)	Weightage for the minimum educational qualification as per the Recruitment &Promotion Rules.	2.5 Marks

	[Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualifications, he/she will be allowed 1.25 marks ( $50 \times 0.025 = 1.25$ )].		
(ii)	Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	01 Mark	
(iii)	Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	01 Mark	
(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government.	01 Mark	
(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity.	01 Mark	
(vi)	NSS (at least one year) certificate holders in NCC/ The Bharat Scout and Guide. Medal winner in National level sports competitions	01 Mark	
(vii)	BPL family having family annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.	02 Marks	
(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman	01 Mark	
(ix)	Single daughter/Orphan	01 Mark	
(x)	Training of at least 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	01 Mark	
(xi)	Experience up to a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. organization relating to the post applied for (0.5 mark only for each completed year).	2.5 Marks	

**HIMACHAL PRADESH ELECTION DEPARTMENT  
BLOCK NO.38, SDA COMPLEX, KASUMPTI, SHIMLA-171009**

NOTIFICATION

*Dated: the 23rd July, 2021*

**No. 5-11/2018-ELN.**—On the recommendations of Departmental Promotion Committee, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order, promotion of Sh. Chhewang Dorje, Superintendent, Grade-II District Election Office, Lahaul & Spiti at Keylong to the post of Tehsildar (Election), Class-I (Gazetted) in the pay scale of Rs. 10300-34800/- plus Rs. 5000/- Grade Pay and posting in the District Election Office, Kinnaur at Reckongpeo against vacancy of Tehsildar (Election), with immediate effect.

The above officer will remain on probation for a period of two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

The above officer will have to exercise option for fixation of pay under the provisions of saving clause of FR-22(I)(a)(1) within a period of one month from the date of joining as Tehsildar (Election).

The above promotion shall be subject to the final decision of the CWP No. 2784/2019 filed before the Hon'ble H.P. High Court Shimla.

Keeping in view the bye-elections to 2-Mandi Parliamentary Constituency, the aforesaid officer will join as Tehsildar (Election) in District Election Office, Kinnaur at Reckongpeo by 30th July, 2021.

By order,

Sd/-

*Chief Electoral Officer-cum-Secretary(Election).*

**HIMACHAL PRADESH ELECTION DEPARTMENT  
BLOCK NO. 38, SDA COMPLEX, KASUMPTI, SHIMLA-171 009**

NOTIFICATION

*Dated, the 26th July, 2021*

**No. 5-11/2018-ELN.**—On the recommendations of Departmental Promotion Committee, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order, promotion of following Naib-Tehsildar (Election) to the posts of Tehsildar (Election), Class-I (Gazetted) in the pay scale of Rs. 10300-34800/- plus Rs. 5000/- Grade Pay and posting in the offices, as shown against their names, against vacancies of Tehsildar (Election), with immediate effect:—

Sl. No.	Name and designation	Present Place of Postings	New Place of Postings
1.	Sh. Neeraj Kumar Sharma, Naib-Tehsildar (Election).	Election Department Headquarters, Shimla.	Election Department Head-quarters, Shimla against vacant post of Tehsildar (Election) sanctioned for SVEEP activities.
2.	Sh. Suman Kapoor, Naib-Tehsildar (Election).	District Election Office, Hamirpur.	District Election Office, Kullu against vacancy of Tehsildar (Election).

The above officers will remain on probation for a period of two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

The above officers will have to exercise option for fixation of pay under the provisions of saving clause of FR-22(I)(a)(1) within a period of one month from the date of joining as Tehsildar (Election).

The above promotions shall be subject to the final decision of the CWP No. 2784/2019 filed before the Hon'ble H.P. High Court Shimla.

Keeping in view the bye-elections to 2-Mandi Parliamentary Constituency, the aforesaid officers will join as Tehsildar (Election) at their new assignments/Stations within one week from the issuance of promotion order, positively.

By order,  
Sd/-  
*Chief Electoral Officer-cum-Secretary (Election).*

## TRANSPORT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24th July, 2021*

**No. TPT-A(1)-3/2015.**—In supersession of this department Notification of even number dated 17-05-2018, the Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the power conferred upon him under Section-68 of Motor Vehicles Act, 1988 (Act No. 59 of 1988) and all other powers enabling him in this behalf, is pleased to re-constitute the Regional Transport Authorities, Mandi, Dharamsala, Shimla, Kullu, Chamba, Una, Bilaspur, Solan, Sirmour, Hamirpur, Rampur and Baddi at Nalagarh Districts which shall exercise powers and perform functions enumerated in sub-section -2 of above Section, of the Act *ibid*, as under:—

### I. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), MANDI

#### Official Members:

1. Director Transport, Himachal Pradesh	. . Chairman
2. Regional Transport Officer, Mandi	. . Secretary

#### Non-Official Members:

1. Sh. Bhima Ram Thakur s/o Sh. Led Ram r/o Vill Bhekhali, P.O. Janjheli, Tehsil Thunag District Mandi, (H.P.)	. . Member
2. Sh. Muksh Kumar Chandel, r/o Vill. Sangahan, P.O. Jugahan, Tehsil Sundernagar, District Mandi, (H.P.)	. . Member

### II. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), UNA

#### Official Members:

1. Director Transport, Himachal Pradesh	. . Chairman
2. Regional Transport Officer, Una	. . Secretary

**Non-Official Member:**

1. Sh. Sunil Rana s/o Sh. Megh Singh R./o VPO  
Lower Kotla, Tehsil & District Una, (H.P.) . . . Member
2. Sh. Mahender Mankotia s/o Sh. Ajmer Singh  
Mankotia r/o VPO Panjwar ,Tehsil Haroli,  
District Una, (H.P.) . . . Member

**III. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), SIRMOUR****Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh . . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Sirmaur. . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Rajesh Kumar s/o Sh. Yoginder Singh r/o  
Vill. Gulalogarh, P.O. Jamniwala, Tehsil Paunta,  
District Sirmaur, (H.P.) . . . Member
2. Sh. Shiv Kumar Gupta s/o Sh. Brij Mohan Gupta,  
r/o VPO Naina Tikkar, Tehsil Pachhad, District  
Sirmaur, (H.P.) . . . Member

**IV. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), SOLAN****Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh . . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Solan . . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Madan Mohan Mehta . . . Member  
s/o Sh. Hari Mohan Singh,  
Vill. Ghadiyan , P.O. Dharampur,  
Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.)
2. Sh. Pratap Singh Thakur R/o CTC Bhawan,  
Ward No. 12 Near, Old DC Office Dhabhi  
Ghat, Solan, District Solan, (H.P.) . . . Member

**V. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), KULLU AND LAHAUL SPITI****Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh . . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Kullu . . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Hukam Ram r/o Village Old Manali, . . . Member

---

Tehsil Manali, District Kullu (H.P.)  
 2. Sh. Raj Kumar s/o Sh. Anant Ram r/o Vill. . . Member  
 Manham, P.O. Bunogi Sub-Tehsil Sainj,  
 District Kullu (H.P.)

## **VI. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), BADDI at NALAGARH**

### **Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh . . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Nalagarh . . . Secretary

### **Non-Official Members:**

1. Sh. Rishabh Sharma S/o Sh. Suresh Sharma, . . . Member  
r/o ward No. 7, Nalagarh, District Solan, (H.P.)
2. Sh. R.L. Mohil S/o Sh. Kapura Ram, C/o Pammi . . . Member  
Complex, opp. Four Season Hotel, Baddi, Solan (H.P.)

## **VII. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), BILASPUR**

### **Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh. . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Bilaspur. . . Secretary

### **Non-Official Members:**

1. Sh. Ashok Kaushal, VPO Bassi, . . . Member  
Tehsil Shri Naina Devi Ji,  
District Bilaspur, H.P.
2. Sh. Anil Thakur , Advocate s/o Sh. Prabhu Ram, . . . Member  
r/o Near Ambedkar Chowk, VPO & Tehsil  
Ghumarwin, Distt. Bilaspur (H.P.)

## **VIII. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), RAMPUR**

### **Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh. . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Rampur. . . Secretary

### **Non-Official Members:**

1. Sh. Jiya Lal Jihan s/o Sh. Kamala Nand . . . Member
2. Sh. Yashwant Singh R./o VPO Kalpa, District . . . Member  
Kinnaur, (H.P.)

## **IX. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), HAMIRPUR**

### **Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh . . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Hamirpur . . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Pawan Sharma s/o Sh. Manohar Lal R/o  
Vill. Kohlawain, P.O. Barin Mandir, Tehsil  
Bamsan, District Hamirpur, (H.P.) . . Member
2. Sh. Naresh Kumar, s/o Late Sh. Brahman Dass,  
Village Sai, P.O Batran, Tehsil Nadaun,  
District Hamirpur, (H.P.) . . Member

**X. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), CHAMBA****Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh. . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Chamba. . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Virender Thakur s/o Sh. Mehar Chand r/o  
VPO Bhajrah Tehsil Churah, Distt. Chamba. (H.P.) . . Member

**XI. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), KANGRA****Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh. . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Kangra. . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Vikas Dhiman, Pradhan Gram Panchayt Naura  
r/o VPO Naura, Tehsil Palmpur,  
District Kangra H.P. . . Member
2. Sh. Virender Mankotia, VPO Dhaliara  
Tehsil Dehra, District Kangra (H.P.). . . Member

**XII. REGIONAL TRANSPORT AUTHORITY (RTA), SHIMLA****Official Members:**

1. Director Transport, Himachal Pradesh . . Chairman
2. Regional Transport Officer, Shimla . . Secretary

**Non-Official Members:**

1. Sh. Sanjay Sharma s/o Sh. Krishan Dutt R/o  
112/5 Subji Mandi, Shimla H.P. . . Member
2. Sh. Amar Singh Thakur r/o Vill. Chamiyana,  
P.O. Kamla Nagar, Tehsil & District Shimla, (H.P.) . . Member

Non-Official Members shall hold office for a period of two years from the dated of appointment and shall be entitled to travelling allowance and halting allowance as provided in rule 56 of the Himachal Pradesh Motor Vehicles Rules, 1999.

By order,

RAM SUBHAG SINGH,  
*Additional Chief Secretary (Transport).*

---

## TRANSPORT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24th July, 2021*

**No. TPT-A(1)-3/2015.**—In supersession of this department Notification of even number dated 10-04-2018, the Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the power conferred upon him under Section -68 of Motor Vehicles Act, 1988(Act No-59 of 1988) and all other powers enabling him in this behalf, is pleased to re-constitute the State Transport Authority, Himachal Pradesh, Shimla which shall exercise powers and perform functions enumerated in sub-section-2 of above Section, of the act *ibid*:—

#### **Official Members:**

1. Additional Chief Secretary (Transport) to the Government of Himachal Pradesh	. . Chairman
2. Director (Transport) Himachal Pradesh Shimla-171 004	. . Member
3. Secretary, State Transport Authority, Shimla, (H.P.)	. . Member Secretary

#### **Non-Official Members:**

1. Sh.Rakesh Kumar Walia s/o Sh. Govind Ram, Vill. Siyanh, P.O. Lohara, Tehsil Balh, Distt Mandi.	. . Member
2. Sh. Chaman Pundeer r/o VPO Dehrian, Tehsil Jawalaji, District Kangra, (H.P.)	. . Member
3. Sh. Harpal Singh Gill, r/o VPO Raipur Sadouna, Tehsil and District Una, (H.P.)	. . Member
4. Smt. Jindu Devi r/o Vill Kanyal PO Chhiyal Tehsil Manali District Kullu (H.P.)	. . Member

Non-Official Members shall hold office for a period of two years from the dated of appointment and shall be entitled to travelling allowance and halting allowance as provided in rule 56 of the Himachal Pradesh Motor Vehicles Rules, 1999.

By order,  
RAM SUBHAG SINGH,  
*Additional Chief Secretary (Transport).*

**ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)**

कुसुम लता पत्नी श्री गुरु प्रकाश, निवासी उप—महाल नयाजपूर, मौजा नूरपुर शहर, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) वादी।

**बनाम**

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र नाम दुरुस्ती खाता नं० 390, उप—महाल रामपुरी, मौजा नूरपुर शहर, तह० नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

**नोटिस बनाम आम जनता**

प्रार्थिन श्रीमती कुसुम लता पत्नी श्री गुरु प्रकाश, निवासी उप—महाल नयाजपूर, मौजा नूरपुर शहर, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें निवेदन किया है कि उसके पति व ससुर का नाम आधार कार्ड, परिवार व अन्य दस्तावेज में गुरु प्रकाश पुत्र सोहन लाल लिखा है, जो कि सही है, परन्तु राजस्व रिकार्ड उप—महाल रामपुरी में उसके पति का नाम गुरु प्रकाश पुत्र राम दास पुत्र सोहन लाल का इन्द्राज है, जो कि गलत है। अतः राजस्व रिकार्ड उप—महाल रामपुरी में उसके पति का नाम गुरु प्रकाश पुत्र राम दास पुत्र सोहन लाल की बजाए गुरु प्रकाश पुत्र राम दास पुत्र सोहन लाल उर्फ गुरु प्रकाश पुत्र सोहन लाल पुत्र लखू दर्ज किया जाए।

प्रतिवादी आम जनता को इस इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थिन के पति के नाम की दुरुस्ती होने पर कोई आपत्ति हो तो वह 20 दिन के अन्दर इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर एतराज दायर कर सकता है अन्यथा यह समझा जाएगा कि किसी को नाम दुरुस्ती पर आपत्ति नहीं है। अतः नियमानुसार नाम दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 05—07—2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

**ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)**

सोहन सिंह पुत्र श्री लाभ सिंह, निवासी गांव व डा० महाल नागनी, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) वादी।

**बनाम**

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत खैरिया, तह० नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

**नोटिस बनाम आम जनता**

प्रार्थी सोहन सिंह पुत्र श्री लाभ सिंह, निवासी गांव व डा० नागनी, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें निवेदन किया है कि उसके बेटे दिव्यांश जिसकी जन्म तिथि 11-08-2015 है, का नाम अज्ञानतावश ग्राम पंचायत खेरिया, तहसील नूरपुर में दर्ज नहीं हो पाया है। जिसके समर्थन में मुख्य चिकित्सा अधिकारी कांगड़ा स्थित धर्मशाला हि०प्र० की रिपोर्ट प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न है।

प्रतिवादी आम जनता को इस इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थी के बेटे का ग्राम पंचायत खेरिया में जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो वह 20 दिन के अन्दर इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर एतराज दायर कर सकता है अन्यथा यह समझा जाएगा कि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के बेटे के जन्म पंजीकरण पर आपत्ति नहीं है। अतः नियमानुसार जन्म पंजीकरण के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 07-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, पालमपुर, जिला कांगड़ा  
(हि० प्र०)

किस्म मुकदमा : जन्म पंजीकरण/मृत्यु पंजीकरण

तारीख पेशी : 30-07-2021

अमन कुमार

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

प्रार्थना-पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी अमन कुमार पुत्र श्री बिहारी, निवासी गांव खन्दराल, डा० भरवाना, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि प्रार्थी की माता बीना देवी की मृत्यु दिनांक 28-06-2003 को गांव खन्दराल में हुई थी परन्तु अज्ञानतावश उस समय ग्राम पंचायत भरवाना के अभिलेख में मृत्यु पंजीकरण न करवाई गई। अतः सम्बन्धित ग्राम पंचायत को मृत्यु पंजीकरण के आदेश पारित किए जाएं।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो दिनांक 30-07-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में सुबह 11.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना पक्ष पेश कर सकते हैं। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर/एतराज काबिले समायत न होंगे तथा प्रार्थी अमन कुमार की माता बीना देवी की मृत्यु पंजीकरण दिनांक 28-06-2003 के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 17-07-2021 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, पालमपुर, जिला कांगड़ा  
(हि० प्र०)

किस्म मुकदमा : जन्म पंजीकरण/मृत्यु पंजीकरण

तारीख पेशी : 30-07-2021

पुतली देवी

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

प्रार्थना—पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थिया पुतली देवी पुत्री श्री जगदीश चंद, निवासी गांव राख, डाठो राख, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि प्रार्थिया का जन्म दिनांक 05-03-1973 को गांव व डाठो राख, ग्राम पंचायत राख, तहसील पालमपुर में हुआ था, मगर अज्ञानतावश ग्राम पंचायत राख के अभिलेख में जन्म तिथी पंजीकृत न करवाई गई। अतः सम्बन्धित ग्राम पंचायत को जन्म पंजीकरण के आदेश पारित किए जाएं।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 30-07-2021 को अधोहस्ताक्षरी की अदालत में सुबह 11.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना पक्ष पेश कर सकते हैं। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर/एतराज काबिले समायत न होंगे तथा प्रार्थिया पुतली देवी की जन्म तिथी के पंजीकरण दिनांक 05-03-1973 के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 17-07-2021 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

### In the Court of Executive Magistrate (Tehsildar) Baddi, District Solan (H.P.)

Case No. :  
07 /2021

Date of Institution :  
29-06-21

Date of Decision :  
Fixed for 31-07- 2021

Smt. Banti w/o Ronki Ram, r/o Village Kaundi, P.O. Thana, Tehsil Baddi, District Solan, Himachal Pradesh.

*Versus*

General Public through : Gram Panchayat Dhella, Tehsil Baddi, District Solan (H.P.).

*Application under section 13(3) of H.P. Birth and Death Registration Act, 1969.*

Smt. Banti w/o Ronki Ram, r/o Village Kaundi, P.O. Thana, Tehsil Baddi, District Solan, Himachal Pradesh has filed an application under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 stating therein that her nice Smt. Kaushlya Devi d/o Shri Devi Ram and Smt. Geeti Devi was born on 01-07-1972 at Village Kaundi, P.O. Thana, Tehsil Baddi, District

Solan, Himachal Pradesh but her birth could not be entered in the records of Gram Panchayat Dhella, Tehsil Baddi, District Solan (H.P.) within stipulated period. She prayed for issuing necessary orders to the Gram Panchayat Dhella, Tehsil Baddi, District Solan (H.P.) for entering the same in the records.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection regarding the birth of namely Smt. Kaushly Devi d/o Shri Devi Ram and Smt. Geeti Devi may file their objection in this court on or before 31-07-2021 failing which no objection shall be entertained.

Given under my hand and seal on this 30th day of June, 2021

Seal.

Sd/-  
*Executive Magistrate (Tehsildar),  
Baddi, District Solan (H.P.).*

### **CHANGE OF NAME**

I, Ekta Malik w/o Tanvir Gulia, residence of Valley View Anji, Barog Bye Pass, Solan (H.P.) declare that Ekta Malik and Ekta Gulia are one and the same person, please note.

**EKTA MALIK,**  
*w/o Tanvir Gulia, r/o Valley View Anji,  
Barog Bye Pass, Solan (H.P.).*

### **CHANGE OF NAME**

I, Payal Kumari d/o Sh. Bakshi Ram, V.P.O. Gaggal Khas, Tehsil Dheera, District Kangra (H.P.) declares that my name in my educational certificates is Payal Kumari whereas my name is Payal. I want to change my name from Payal Kumari to Payal.

**PAYAL KUMARI,**  
*d/o Sh. Bakshi Ram, V.P.O. Gaggal Khas,  
Tehsil Dheera, District Kangra (H.P.).*

